Disp. Cons. n. 1166 del 26/10/2015

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di giorni 23 di congedo straordinario retribuito alla dipendente matr. n.1257, dal 29/10/2015 al 20/11/2015, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 1067 DEL 21.10.2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 07/10/2015 - protocollo n. 868/ITDL del 12/10/2015, con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario retribuito nel periodo 29 ottobre – 20 novembre 2015 per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati;
VISTE le precedenti determinazioni dirigenziali con le quali sono stati concessi complessivi giorni 154 di congedo straordinario retribuito alla dipendente summenzionata;
VISTA la documentazione allegata all'istanza della dipendente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro" Arch. Francesco Alibrandi;
VISTO il Verbale medico del 14.01.2009 rilasciato dall'AUSL 5 di Messina 1^ Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del padre;
VISTA la determinazione dirigenziale n° 39 del 15/05/2012, con la quale la dipendente matricola n.1257 è stata autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;
CONSIDERATO che la dipendente è l'unica figlia convivente e residente con il padre nel periodo in cui richiede i benefici ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile in quanto la madre della stessa non è convivente con il padre, poiché risiede in altro Comune, oltre ad essere persona riconosciuta affetta da handicap e da patologie invalidanti;
LETTO l'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000;
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA la circolare INPS n.32 del 06.03.2012 che, al punto 6 tra l'altro chiarisce il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;
CONSIDERATO che con determinazione dirigenziale n°78 del 23.01.2015 è stato ripristinato il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente di che trattasi, a decorrere dal 13.02.2015;
CHE la dipendente ha già usufruito di giorni 154 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, sommando gli attuali giorni 23 richiesti ai 154 già usufruiti, la dipendente totalizzerà giorni 177 di congedo straordinario retribuito;
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26/2014;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi espressamente riportato;
AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.1257 ad usufruire di giorni 23 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 29/10/2015 e fino al 20/11/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, la dipendente matricola n.1257 ad usufruire di giorni 23 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 29/10/2015 e fino al 20/11/2015, ai sensi dell'art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000, introdotto dall'art. 80 comma 2 della legge 388/2000, della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Dirigente della IX Direzione "Infrastrutture Territoriali e Datore di Lavoro";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Alla dipendente matricola n.1257.

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 19. 10. 2015

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere P.A.V.O.R.E.V.O.L.E in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINAN
UFFICIO IMPEGN.
VISTO PRESO NOTA
Messina 22/10/2015 Il Funzion.

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio	Il Dirigente	IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO
		Dott.ssa Maria Grazia Nulli

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA